



2019 Manager Analytics

CURSO PARA GESTIÓN DE ÁREAS ANALÍTICAS



+54 9 11 63761130

| www.alexandria.com.ar

| C.A.B.A., Argentina

QUIENES SOMOS

Somos un equipo de especialistas en Data Mining y Business Intelligence. Contamos con Ingenieros, Economistas y Estadísticos.

Tenemos experiencia en la implementación de este tipo de herramientas en el sector bancario, seguros, retail, oil & gas y otras.

Nuestro objetivo principal es generar una cultura de datos en las empresas. Para ello, consideramos primordial capacitar al estrato gerencial en cuestiones de datos, donde las decisiones de implementaciones se hacen más accesibles y se potencian los resultados.

Queremos ayudar en el cómo plantear las necesidades, cómo enfocar los proyectos, y cómo puede aplicarse la tecnología en todas las actividades del mercado.

Para ello brindamos capacitaciones y consultoría especializada en Machine Learning.

APLICACIONES

Análisis de Evaluación de Desempeño. Análisis de Dotación de Personal: componentes clave del ciclo de contratación de personal, predicción de rendimiento para la contratación y la movilidad interna, predicción de rotación de personal y sus patrones. Colaboración: análisis de personas para mejorar la colaboración entre los empleados dentro de la empresa. Gestión del talento y direcciones futuras: análisis para maximizar la capacidad de los empleados.

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El análisis de datos está generando disrupción en casi todas, y Recursos Humanos no es la excepción.

El análisis de personas es un enfoque basado en datos para administrar a las personas en el trabajo. Por primera vez en la historia, los líderes empresariales pueden tomar decisiones sobre su gente basándose en un análisis profundo de los datos en lugar de los métodos tradicionales.

En este curso, se explorarán las técnicas de vanguardia utilizadas para reclutar y retener a grandes personas.

Se explicarán cómo los datos y el análisis sofisticado se aplican a temas relacionados con las personas, como el reclutamiento, la evaluación del desempeño, el liderazgo, la contratación y la promoción, el diseño del trabajo, la compensación y la colaboración.

Al final de este curso, comprenderá cómo y cuándo se usan los datos duros para tomar decisiones de habilidades suaves sobre la contratación y el desarrollo de talento, de modo que pueda posicionarse como un socio estratégico en las decisiones de gestión de talento de su empresa.

DETALLES

Modalidad: In-Company

Tiempo: 8 hs.

Costos: (Incluye material didáctico del curso)

Capacidad del curso: máximo 20 participantes

TEST
S
T
E
S
E
S

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Profesionales que trabajan como responsables o técnicos de recursos humanos.

Profesionales con experiencia laboral en recursos humanos que quieran especializarse en esta área.

Profesionales sin experiencia laboral en recursos humanos, pero con formación suficiente en el área que quieran completar su formación y orientar su trayectoria profesional hacia la misma.

OBJETIVOS

Al finalizar el curso, el participante, será capaz de discernir si un proyecto puede ser resuelto por medio de análisis de datos.

Al final de este curso, el cursante deberá comprender la gama de áreas en las que se utilizan los análisis para mejorar la gestión de las personas, fundamentos conceptuales de las principales decisiones de las personas, conceptos básicos sobre dónde encontrar datos apropiados y cómo configurar análisis, esquemas de enfoques más sofisticados para analizar datos, principales dificultades y mejores prácticas en análisis del personal.



Programa

CURSO GERENCIAL

MODULO 1

Evaluaciones de desempeño:
Variaciones al azar versus diferencia verdadera.
La Sabiduría de las Multitudes.
Proceso vs. Resultado.
Resumen de la evaluación de desempeño.
Práctica.

MODULO 2

Dotación de personal:
Análisis de movilidad interna.
Análisis de contratación.
Análisis de rotación de personal.
Patrones de comportamiento.
Análisis exploratorio de datos del personal.
Práctica.

MODULO 3

Colaboración:

Mapeo de redes de colaboración

Evaluando Redes de Colaboración.

Práctica

MODULO 4

Gestión del talento y direcciones futuras

Desafíos organizacionales.

Direcciones futuras.

Práctica.

PROGRAMA